

# Journée nationale du Respect, 28 novembre 2017

Le STSE (Syndicat des travailleurs de la Santé et de l'Environnement) est fier de s'associer au MPO pour souligner la Journée nationale du Respect en milieu de travail. Todd Panas a été le plus grand défenseur de cette campagne et la force motrice derrière ce projet. Le projet a été chaleureusement accueilli par Catherine Blewett, la sous-ministre du MPO.

La campagne sur le respect est l'occasion idéale pour sensibiliser les gens à l'importance d'évoluer dans un environnement de travail respectueux.

Le 1<sup>er</sup> but de cette campagne est d'informer chaque membre du STSE et les employés du MPO que nous en faisons tous partie et que nous partageons tous la même responsabilité visant à améliorer l'environnement de travail.

Le 2<sup>e</sup> but est de favoriser et d'encourager le dialogue sur le respect.



## **VALEURS EN MILIEU DE TRAVAIL**

- Favoriser et encourager le dialogue et le respect.
- Favoriser l'expression des opinions et les points de vue différents, tout en cultivant la collégialité.
- Investir du temps pour mieux comprendre les besoins de chacun et pour y répondre sous la forme d'épanouissement professionnel, d'apprentissage, ainsi que de reconnaissance du travail accompli.
- Innover ou améliorer les stratégies, politiques ou activités en vue de renforcer et promouvoir les pratiques de milieu de travail respectueux.

## **BIEN-ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL**

- Défendre un bien-être en environnement de travail où les employés peuvent réaliser leur plein potentiel, aborder les pressions des aléas de la vie, être productifs et contribuer à l'organisation.
- Promouvoir l'équilibre entre la vie personnelle et professionnelle, ainsi que le bien-être en milieu de travail en gérant ou limitant la charge de travail excédentaire et le stress professionnel.
- Faire des efforts raisonnables pour protéger la santé mentale du personnel et pour promouvoir un environnement de travail psychologiquement sain.

## ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

- Faire preuve de leadership pour promouvoir l'équité et la diversité au sein de l'organisation, en vue d'apporter des changements à la culture d'entreprise et au service public.
- S'engager et contribuer activement à l'intégration de l'équité d'emploi et de la diversité au sein des ressources humaines, plans d'affaires, pratiques et programmes.
- Créer un projet ou un programme qui abordera les besoins spéciaux d'un groupe ou qui améliorera la culture d'entreprise et les pratiques exemplaires, en collaboration avec d'autres ministères ou agences.



## DÉCLARATION DU JOUR DU RESPECT



Se soucier d'entretenir des relations respectueuses, dignes et équitables avec le public canadien et nos collègues est fondamental pour le développement d'un environnement de travail sain, sécuritaire, propice à l'engagement, ouvert, transparent et diversifié.

Un tel environnement facilite également la résolution positive des conflits qui tient compte et qui se nourrit de la diversité de nos employés et de leurs idées.

À Pêches et Océans Canada et à la Garde côtière canadienne, chaque gestionnaire, employé et agent négociateur est déterminé à offrir un milieu de travail sain où les comportements respectueux sont encouragés et les comportements irrespectueux, tels que le harcèlement, l'intimidation et la discrimination, ne sont pas tolérés.

## LANGUES OFFICIELLES

- Faire preuve de leadership en promouvant les deux langues officielles comme moyen d'engendrer un changement dans la culture d'entreprise, favorisant ainsi un environnement propice à l'utilisation des deux langues officielles.
- Faire preuve de créativité dans l'établissement de projets, l'implantation de nouveaux projets ou dans l'exécution de toute autre tâche (développement d'outils, pratiques exemplaires, etc.) qui visent des résultats tangibles en l'utilisation des 2 langues officielles dans le service public et dans les pratiques exemplaires, avec d'autres ministères ou agences.